**Возраст, с которого допускается заключение трудового договора**

**(в соответствии со ст. 63 Трудового Кодекса РФ)**

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

**С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет,** для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускаетсяс согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

**Все ли виды работ разрешены подросткам?**

**Запрещено применение труда несовершеннолетних:**

- на работах с вредными и опасными условиями труда;

- на тяжелых работах;

- на подземных работах;

- на работах, которые могут причинить вред нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

**Нельзя привлекать подростков:**

- к работам по совместительству; - по договору о полной материальной ответственности (экспедитором, кладовщиком и т. д.);

- по вахтовому методу, так как эти работы связаны с длительными отъездами;

- к ночным работам (с 10 вечера до 6 утра);

- к сверхурочным работам (т. е. к работам сверх установленной продолжительности рабочего времени). Также несовершеннолетние не могут направляться в командировки.

**Полный ли рабочий день должен работать подросток?**

Нормальная продолжительность рабочего времени для подростков в возрасте до 16-ти лет составляет 24 часа в неделю, а в возрасте от 16-ти до 18-ти - 35 часов в неделю. Если подросток совмещает учебу с работой, он может трудиться: не более 2,5 часов (в возрасте от 14 до 16 лет), не более 3,5 часов в день (в возрасте от 16 до 18 лет). При этом выплата заработной платы производится пропорционально отработанному времени.

**Обязательна ли медицинская справка при устройстве на работу?**

Принятие на работу несовершеннолетнего возможно только после обязательного медицинского осмотра.

**Обязательно ли заключение трудового договора с несовершеннолетними**

Работодатель обязан заключить трудовой договор с несовершеннолетним. Помните, что основные трудовые права и гарантии, предоставляемые гражданам, законодательство РФ связывает с трудовым договором. Согласно ст. 37 Конституции РФ, установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск гарантируются только тому гражданину, который работает по трудовому договору. Однако не каждое соглашение о труде является трудовым договором. При возникновении вопроса об отличии договора от гражданско-правовых договоров обращайтесь к юристу!

**В каких случаях можно уволить несовершеннолетнего?**

Расторжение трудового договора с несовершеннолетними возможно по тем же основаниям, что и со взрослыми (например, прогул, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, совершение по месту работы хищения и др.). Однако увольнение подростка по инициативе работодателя возможно лишь при согласии государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних. Чтобы не посчитали прогулом время болезни, необходимо в первый же день заболевания обратиться к врачу для оформления больничного листа.

**За выдачей разрешения на заключение трудового договора Вы можете обратиться в управление опеки и попечительства администрации Кондинского района по адресу:**

628200, ул. Толстого, д. 29, пгт. Междуреченский,

Кондинский район, телефон: 8 (34677) 32-8-92.

**Документы, необходимые для получения разрешения органов опеки и попечительства на заключение трудового договора с учащимся по месту жительства (пребывания) несовершеннолетнего, достигшего возраста 14-15 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения:**

1. Заявление одного из родителей (законных представителей)по [***форме***](https://gu.spb.ru/upload/iblock/2e2/zayavlenie-popechitelya.doc);
2. Заявление несовершеннолетнего по [***форме***](https://gu.spb.ru/upload/iblock/50a/zayavlenie-nesovershennoletnego.doc)***;***
3. Копия свидетельства о рождении несовершеннолетнего;
4. Копия паспорта несовершеннолетнего;
5. Копия паспорта одного из родителей (опекуна, попечителя);
6. Письмо от предприятия с указанием условий трудового договора: срок трудового договора, характер работы (профессия), продолжительность смены и рабочей недели;
7. Документ, подтверждающий обучение несовершеннолетнего в образовательной организации;
8. Справка медицинской организации об отсутствии противопоказаний для выполнения несовершеннолетним достигшим возраста 14 лет, легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения, и несовершеннолетним, не достигшим возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнения (экспонировании) произведений в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирка без ущерба здоровью и нравственному развитию, которая действительна в течение трех месяцев с даты ее выдачи;
9. Документ, подтверждающий изменения фамилии, имени, отчества родителей (законного представителя) или несовершеннолетнего, в случае таких изменений.

**ТЕЛЕФОНЫ ДОВЕРИЯ:**

**33-205**—Кондинская районная больница, с 8:00 до 16:000 в рабочие дни;

**35-151**—ОМВД России по Кондинскому району, круглосуточно;

**8-800-2000-122** — общероссийский детский телефон доверия.

**Режим работы специалистов:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дни недели** | **Часы приема граждан** |
| Понедельник | с 08:30 до 17:00, перерыв с 12:00 до 13:30 |
| Вторник | с 08:30 до 17:00, перерыв с 12:00 до 13:30 |
| **Среда** | **Не приемный день** |
| Четверг | с 08:30 до 17:00, перерыв с 12:00 до 13:30 |
| Пятница | с 08:30 до 12:00, |
| **Суббота, воскресенье** | **Выходные дни** |

**Администрация**

**Кондинского района**

**Управление опеки и попечительства**

******

***Памятка для родителей и детей***

***2022 год***